



**РЕСПУБЛИКА КРЫМ
НИЖНЕГОРСКИЙ РАЙОН
ЕМЕЛЬЯНОВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ
21 – я сессия 3-го созыва**

РЕШЕНИЕ

« 08 » мая 2026 года
село Емельяновка

№4

**Об утверждении Положения о порядке и условиях
предоставления ежегодных отпусков лицам, замещающим
муниципальные должности в Емельяновском сельском совете**

Руководствуясь Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Законом Республики Крым от 26.03.2026 № 159-ЗРК/2026 «О некоторых вопросах организации местного самоуправления в Республике Крым и признании утратившими силу некоторых законов Республики Крым и их структурных единиц», Емельяновский сельский совет

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях предоставления ежегодных отпусков лицам, замещающим муниципальные должности в Емельяновском сельском совете (приложение).
2. Признать утратившим силу с даты вступления в силу настоящего решения Положение о порядке и условиях предоставления ежегодных отпусков лицам, замещающим муниципальные должности в Емельяновском сельском совете, утвержденное решением Емельяновского сельского совета от 26.12.2024 № 5.
3. Настоящее решение обнародовать на информационных стендах Емельяновского сельского совета.
4. Настоящее решение вступает в силу с момента его официального обнародования.

Председатель
Емельяновского сельского совета –
глава администрации
Емельяновского сельского поселения



Л.В. Цапенко

Положение
о порядке и условиях предоставления ежегодных отпусков лицам,
замещающим муниципальные должности в Емельяновском сельском
совете

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Законом Республики Крым от 26.03.2026 № 159-ЗРК/2026 «О некоторых вопросах организации местного самоуправления в Республике Крым и признании утратившими силу некоторых законов Республики Крым и их структурных единиц».

2. Действие настоящего Положения распространяется на председателя Емельяновского сельского совета - главу администрации Емельяновского сельского поселения (далее – лицо, замещающее муниципальную должность).

3. Лицам, замещающим муниципальные должности, предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой муниципальной должности и денежного содержания, размер которого определяется в порядке, установленном трудовым законодательством для исчисления средней заработной платы.

4. Ежегодный оплачиваемый отпуск лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день.

5. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется лицам, замещающим муниципальные должности, продолжительностью **тридцать календарных дней**.

6. Ежегодный **дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день** предоставляется лицам, замещающим муниципальные должности, продолжительностью **13 календарных дней**. Право на отпуск за ненормированный рабочий день возникает независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного дня. Общая продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска определяется суммированием ежегодных основного и дополнительного оплачиваемых отпусков.

7. Право на использование ежегодного отпуска за первый год работы возникает у лица, замещающего муниципальную должность, по истечении 6 месяцев непрерывной работы в совете. Отпуск за второй и последующие годы работы может быть предоставлен в любое время рабочего года.

8. Решение о предоставлении отпуска лицу, замещающему муниципальную должность, принимается на заседании Емельяновского сельского совета.

По заявлению лица, замещающего муниципальную должность, ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться по частям, при этом

продолжительность одной части отпуска не должна быть менее 14 календарных дней.

9. В случае досрочного прекращения полномочий лица, замещающего муниципальную должность, выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

10. В исключительных случаях допускается перенесение отпуска на следующий рабочий год, если предоставление отпуска в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на ходе работы органа местного самоуправления. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания рабочего года, за который он предоставляется.

11. Запрещается не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд.

12. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицу, замещающему муниципальную должность, производится единовременная выплата в пределах фонда оплаты труда.

13. По семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам лицу, замещающему муниципальную должность, по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения денежного содержания. Соответствующее заявление рассматривается Емельяновским сельским советом. В случае положительного решения продолжительность отпуска без сохранения денежного содержания определяет Емельяновский сельский совет.